

Универзитет у Београду

Факултет за специјалну едукацију и рехабилитацију

Број: 3 / 92 - 1

Датум: 14. 07. 2021.

Београд

На основу члана 75. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 73/2018, 27/2018-др. закон, 67/2019 и 6/2020-др. закон), Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду (Гласник Универзитета у Београду, бр. 200/17 и 2010/2019) и члана 50. Статута Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду, Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 13. јула 2021. године, донело је

ПРАВИЛНИК

О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду.

Члан 2.

Звања наставника Факултета су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена бира се студент мастер академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

У звање асистента бира се студент докторских академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице са стеченим звањем доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Смисао за наставни рад се цени добијеном позитивном оценом приступног часа, не мањом од три (3). Оцену приступног часа, врши Комисија за писање реферата о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија). На сам поступак, организацију и оцену приступног часа сходно се примењују одредбе Одлуке о извођењу приступног предавања на Универзитету у Београду. У елементе оцењивања спада примена квалитетних и савремених наставних метода, приказан потребни ниво знања сарадника, имплементација практичних и научно-истраживачких резултата у процесу практичне наставе итд.

У поновљеном избору у звање асистента и асистента са докторатом, смисао за наставни рад подразумева позитивну оцену педагошког рада добијену у студентској анкети, којом се доказује испуњавање стандарда рада у процесу практичне наставе, где се, поред претходно наведених, оцењује и професионални однос сарадника и студената; континуирано и доследно предложеном распореду извођење часова практичне наставе итд.

Наставу страних језика, односно вештина, могу изводити и наставници у звању наставника страног језика и наставника вештина, у складу са Законом о високом образовању (у даљем тексту: Закон) и врстом студија за коју је Факултет акредитован.

Члан 3.

Наставник или сарадник се бира за ужу научну област, која је утврђена Статутом Факултета, до доношења списка ужих научних, односно уметничких области, у складу са Статутом Универзитета.

Члан 4.

Декан, као орган пословођења факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника или сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника или сарадника.

Члан 6.

Одељење упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору лица, у звање наставника, које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе одељења.

Ако се ради о избору лица у звање сарадника, које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена на које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе одељења.

Члан 7.

Декан, на основу образложене иницијативе одељења, припрема предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област, и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу Факултета.

Уколико одељење у року из члана 6. став 2 и 3 овог правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан

упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан, од дана пријема иницијативе па до прве наредне седнице Изборног већа, не упути предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника, Изборно веће разматра иницијативу Одељења и доноси одлуку.

Члан 8.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије за припрему реферата и одређује председавајућег комисије.

Изборно веће Факултета може донети одлуку из става 1. овог члана и другачију од предлога декана, односно одељења.

Факултет може општим актом прописати да се другачија одлука може донети само на основу новог предлога одељења.

Одлуку из става 1. овог члана Изборно веће Факултета доноси већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник или сарадник бира.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

Члан 9.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници Факултета и Универзитета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од последњег дана објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку наставничког или сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

Члан 10.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија) се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици Србији нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник или сарадник бира.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Уколико се наставник или сарадник бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се члан са матичног факултета.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном факултету.

Члан Комисије је у истом или вишем звању од звања у које се наставник или сарадник бира.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан 11.

Након истека рока из члана 9. став 1. овог правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

Члан 12.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима према структури утврђеној у сажетку реферата и садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Универзитета и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова комисије.

Чланови који не желе да потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

Члан 13.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће Факултета именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

Члан 14.

Комисија доставља реферат декану Факултета. У року од пет дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности на интернет страну Факултета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

Члан 15.

За избор у звање за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата Комисије.

Реферат са издвојеним мишљењем доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.

Изборно веће матичног факултета доноси мишљење већином гласова укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник, за кога се тражи мишљење, бира.

За избор у звање наставника страног језика, односно наставника вештина, није потребно мишљење матичног факултета.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 45 дана од пријема захтева, сматраће се да је дао позитивно мишљење.

Члан 16.

По истеку рока за увид јавности, Одељење разматра реферат Комисије са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета и доставља га Изборном већу Факултета.

Уколико Комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвата и да одустаје од достављеног реферата, Изборно веће, на предлог декана, именује нову Комисију у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће Факултета разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће Факултета оцени да реферат не садржи све елементе из члана 12. овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну реферата.

Члан 17.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

- 1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношење одлуке из тачке 2) и 3) овог члана поступак се обуставља.

Уколико се Извештај Комисије односи на предлог кандидата за избор у сарадничка звања, Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата.

Одлука може бити позитивна или негативна тј. да се предложени кандидат изабере у звање сарадника или да се предложени кандидат не изабере у звање сарадника.

Члан 18.

Изборно веће Факултета доноси одлуке из члана 17. овог правилника, већином гласова од укупног броја наставника и сарадника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник или сарадник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Изборног већа који имају право да гласају.

Члан 19.

Одлуке Изборног већа из члана 17. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 17. став 2. тач. 2) и 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

Члан 20.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком о обустављању поступка, из члана 17. став 2. тачке 2) и 3) којом се обуставља поступак, може да изјави жалбу Наставно-научном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање сарадника, за који је донета одлука Изборног већа, да се не изабере у звање сарадника, као у члану 17. (последњи став), може да изјави жалбу Наставно-научном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Одлучујући по жалби, Наставно-научно веће Факултета се изјашњава о наводима у жалби и у року од 30 дана од дана пријема жалбе, може:

- 1) одбацити неблагоприятну жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице;
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована;
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

Члан 21.

Предлог кандидата за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, на прописаном обрасцу Универзитета, са следећим прилозима:

- 1) одлука Изборног већа Факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) реферат Комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) сажетак на прописаном обрасцу за све пријављене кандидате;

- 4) изјава о изворности, у складу са Кодексом професионалне етике Универзитета у Београду;
- 5) примедбе на извештај Комисије у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор Комисије;
- 6) мишљење матичног факултета из члана 15. овог правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;
- 7) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против пољне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;
- 8) потврду да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје Факултет. Ако кандидат није запослен на Факултету, стручна служба прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.

Члан 22.

До доношења усклађеног списка ужих научних, односно уметничких области, посебна комисија коју чине надлежни проректор и председници већа научних области, одређује које веће научних области је надлежно да разматра предлог Факултета.

Члан 23.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање који није задовољан одлуком већа научних области, односно Сената Универзитета, може да изјави жалбу Сенату, преко Факултета.

Жалба се доставља Факултету у року од 8 дана од дана достављања одлуке из става 1. овог члана.

Изборно веће Факултета се изјашњава о наводима у жалби и у року од 30 дана од дана пријема жалбе, доставља жалбу и мишљење Сенату.

Уколико Сенат оцени да су за одлучивање по жалби потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и затражиће од већа научних области, односно Факултета да се изјасне о томе у року од 30 дана од дана достављања закључка.

Члан 24.

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника и сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

Наставник, и сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

Члан 25.

Рокови из чл. 7. ст. 2, чл. 13. ст. 1, чл. 14. ст. 2, 15. ст. 4, чл. 21. ст. 1, чл. 24. не теку од 01. до 15. јануара и за време летњег распуста, од 15. јула до 31. августа.

Члан 26.

Одредбе овог правилника сходно се примењују и на изборе у звања наставника страног језика и наставника вештина.

Члан 27.

Овај Правилник ступа на снагу након усвајања на Наставно-научном већу, а почиње да се примењују на све конкурсе за избор у звања наставника и сарадника објављене почев од 1. септембра 2021. године. Ступањем на снагу овога Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију Универзитета у Београду бр. 3/79-1 од 04.9.2019. године.

ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА



ДЕКАН

Проф. др Снежана Николић