

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ЗА СПЕЦИЈАЛНУ  
ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ  
Број: 2/35  
Датум: 26.02.2026.

На основу члана 63. став 1. тачка 14. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др закон, 76/2023 и 19/2025) и члана 35. став 1. тачка 17. Статута Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију - пречишћен текст, Савет Факултета на VI редовној седници, одржаној 26.02.2026. године, донео је

## ОДЛУКУ

**I** Усваја се *Правилник о стицању и расподели сопствених прихода Универзитета у Београду - Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију.*

**II** *Правилник о стицању и расподели сопствених прихода Универзитета у Београду - Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, биће истакнут на интернет страници Факултета.*

**III** У прилогу Одлуке дат је *Правилника о стицању и расподели сопствених прихода Универзитета у Београду - Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију.*

Председница Савета  
Проф. др Александра Грбовић



Одлуку доставити:

- финансијско-рачуноводственој служби
- одсеку за ИТ послове
- служби за правне послове
- архиви

Бр. 2/35-1

26.02. 2026 год.  
БЕОГРАД, Виског Стевана Бр. 2  
Тел. 011 2183-036

На основу члана 70. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – Аутентично тумачење, 67/2021 – др. закон, 67/2021, 76/2023 и 19/2025), члана 71. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 (исправка), 108/2013, 142/2014, 68/2015 (др. закон), 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 (др. закон), 138/2022, 92/2023 и 94/2024), чл. 4. и 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/2001, 62/2006 – др. закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др. закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 – др. закон, 113/2017 – др. закони, 95/2018 – др. закони, 86/2019 – др. закони, 157/2020 – др. закони, 123/2021 – др. закони и 19/2025), Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета („Службени гласник РС”, бр. 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007, 110/2007, 17/2025 и 27/2025), Посебног колективног уговора за високо образовање („Службени гласник РС”, бр. 86/2019, 93/2020 и 12/2025), члана 35. Статута Универзитета у Београду – Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, Савет Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију, на седници одржаној 26.02.2026. године, доноси

## ПРАВИЛНИК

### О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ – ФАКУЛТЕТА ЗА СПЕЦИЈАЛНУ ЕДУКАЦИЈУ И РЕХАБИЛИТАЦИЈУ

#### ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим Правилником се утврђује начин стицања и располагања сопственим приходима на Универзитету у Београду – Факултету за специјалну едукацију и рехабилитацију (у даљем тексту Факултет).

Средства која Факултет стиче самостално, односно сва средства која Факултет оствари, осим средстава која обезбеђује оснивач, јесу сопствени приходи Факултета.

##### Члан 2.

Финансијским планом Факултета, на основу реалних показатеља за сваку календарску годину планира се и утврђује процењени обим, тј. висина прихода Факултета из свих извора за ту годину, укључујући и сопствене приходе Факултета.

##### Члан 3.

Део сопствених прихода Факултета издваја се за финансирање заједничких послова Универзитета у Београду, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.

#### Буџетски приходи и њихова расподела

##### Члан 4.

Буџетски приходи представљају средства која уплаћује Министарство просвете, и то за:

- плате запослених (и доприносе на терет послодавца);
- материјалне трошкове пословања Факултета (искључиво према намени дефинисаној решењима Министарства);
- надокнаде за школарине студената докторских академских студија који се финансирају из буџета.

## **Стицање сопствених прихода**

### **Члан 5.**

Факултет остварује следеће сопствене приходе:

- приходи од школарина самофинансирајућих студената свих нивоа студија;
- приходи и накнаде студената и других физичких лица за услуге које нису обухваћене школарином, а прописане су Ценовником услуга Факултета;
- приходи на име накнада за едукације за перманентно усавршавање и друге врсте студија, курсева и семинара;
- приходи од издавачке делатности;
- приходи од пружања услуга трећим лицима (домаћи и међународни научноистраживачки пројекти, научно-стручни и стручно-апликативни пројекти, избори у научноистраживачка звања, извођење припремне наставе, пријемни испити, организације националних и међународних научних скупова и конференција, консултативне услуге, саветодавне услуге и друго);
- приходи од донација, поклона, завештања и спонзорстава правних и физичких лица;
- остали извори прихода које Факултет у складу с важећим прописима остварује на тржишту.

Приходи из става 1. овог члана утврђују се одлукама органа Факултета, у складу с важећим прописима и општим актима Факултета.

### **Члан 6.**

У сопствена средства убрајају се и следећи приходи:

- средства које ушлаћује Министарство науке, технолошког развоја и иновација за подршку научноистраживачком раду запослених на Факултету;
- средства добијена на основу јавних позива и конкурса Министарства науке, технолошког развоја и иновација (учешћа на скуповима у иностранству, организације научних скупова у земљи, штампања часописа, зборника радова или тематских монографија и остало);
- пројекти основних, примењених и развојних истраживања.

Расподела средстава од Министарства науке, технолошког развоја и иновација за подршку научноистраживачком раду регулисана су Правилником о исплати накнада за научноистраживачки рад истраживача у наставним и сарадничким звањима.

Јавни позиви и конкурси Министарства науке, технолошког развоја и иновација су наменски и средства се могу трошити само по критеријумима прописаним у позиву.

Расподела средстава из пројеката основних, примењених и развојних истраживања врши се у складу с критеријумима на основу којих су одобрени.

## **Приходи од школарине**

### **Члан 7.**

Приходи од школарине су сопствени приходи које Факултет стиче на име накнаде коју плаћају студенти који немају статус буџетских студената.

Школарина представља унапред утврђен новчани износ који студенти плаћају на име трошкова студија за једну школску годину.

## **Утврђивање висине школарине**

### **Члан 8.**

На предлог Наставно-научног већа Факултета, а на основу унапред одређених мерила за утврђивање висине школарине, Савет Факултета доноси одлуку о висини школарине за наредну школску годину.

Одлука о висини школарине доноси се пре расписивања конкурса за упис студената у наредну школску годину.

Савет усваја и, по потреби, ревидира утврђене критеријуме за одређивање висине школарине.

Критеријуми за одређивање износа школарине и одлука о висини школарине објављују се у Ценовнику услуга који је јавно доступан на интернет страници Факултета.

## **Приходи и накнаде студената/других физичких лица за услуге које нису обухваћене школарином**

### **Члан 9.**

Под приходима за услуге које нису обухваћене школарином подразумевају се приходи које Факултет стиче на име накнада које студенти/друга физичка лица плаћају за различите административне и пратеће услуге повезане с делатношћу високог образовања које Факултет пружа, а које нису обухваћене школарином.

Ценовником услуга Факултета који усваја Савет Факултета утврђују се накнаде за услуге из става 1. овог члана. Ценовник садржи таксативно набројане врсте, односно називе услуга и износ надокнаде која се плаћа за сваку појединачну услугу.

## **Приходи од надокнада за стручно усавршавање**

### **Члан 10.**

Под приходима за пружање услуга стручног усавршавања подразумевају се приходи које Факултет остварује од физичких или правних лица на име надокнаде за похађање програма стручног усавршавања (едукације, курсеви, семинари и сл.).

Надокнада коју плаћају корисници услуга стручног усавршавања из става 1. овог члана одређена је Ценовником услуга Факултета који усваја Савет.

Права и обавезе Факултета као пружаоца услуге стручног усавршавања и лица које је полазник стручног усавршавања, као примаоца услуге, регулишу се уговором.

## **Приходи од пружања услуга трећим лицима**

### **Члан 11.**

Под приходима који су остварени пружањем услуга трећим лицима подразумевају се приходи које Факултет стиче као надокнаду за пружање услуга и/или продају добара и/или пренос одређених права, на основу уговора, односно других правних послова закључених с правним или физичким лицима у оквиру осталих делатности које обавља, изузев делатности високог образовања.

Извори прихода из става 1. овог члана су нарочито, али не искључиво, вршење истраживачко-развојних, консултантских, саветодавних и сличних послова у области друштвено-хуманистичких наука, извођење припремне наставе, организација научних скупова и конференција (националних и међународних).

## **Приходи од издавачке делатности**

### **Члан 12.**

Под приходима од издавачке делатности подразумевају се приходи које Факултет остварује продајом публикација (учбеници, монографије, приручници, практикуми и слично) које се публикују у оквиру издавачког центра Факултета.

Ценовник продаје публикација утврђује Финансијско-рачуноводствена служба на основу трошкова штампе и ауторских хонорара, у оквиру прихваћених распона цена по врсти публикација.

Расподела прихода од издавачке делатности регулисана је Правилником о издавачкој делатности.

## **Приходи од донација, поклона и спонзорстава правних и физичких лица**

### **Члан 13.**

Под приходима од донација, поклона и спонзорстава подразумевају се приходи које Факултет стиче од правних или физичких лица бестеретним правним послом, учињеним у корист Факултета.

Приходи из става 1. овог члана не могу се користити за друге намене, осим оних утврђених уговором. Уколико давалац средстава није унапред уговором одредио намену, она се може одредити у складу с потребама Факултета.

Ближе поступање с приходима из става 1. овог члана регулисано је Правилником о поступању са донацијама Универзитета у Београду – Факултета за специјалну едукацију и рехабилитацију.

## **Остали приходи**

### **Члан 14.**

Под осталим приходима подразумевају се сви други приходи Факултета, укључујући и оне који имају карактер ванредних, односно нередовних, чији прилив се не може унапред очекивати и планирати.

Приходи из става 1. овог члана су, на пример, приходи од надокнаде штете причињене на имовини Факултета, наплата осигурања, приходи које Факултет оствари на основу одлука судова или других надлежних органа, приходи од смањења обавеза (дуговања) Факултета по

основу законских прописа и слично.

## **Начин расподеле сопствених прихода**

### **Члан 15.**

Сопствени приходи Факултета остварени по свим основама наведеним у овом Правилнику се, приликом финансијског планирања, користе за покриће одређених трошкова, у целини или делимично, по следећим приоритетима (оппадајућим редоследом):

1. стални трошкови;
2. текуће поправке и одржавање зграде и опреме;
3. стручно и научно усавршавање запослених;
4. набавка канцеларијског материјала;
5. набавка намештаја (канцеларијског, намештаја за слушаонице);
6. набавка опреме за образовање;
7. услуге по уговору;
8. специјализоване и консултативне услуге;
9. исплате по посебним уговорима о делу;
10. набавка репрезентације и обезбеђивање угоститељских услуга;
11. промотивне активности;
12. активности Студентског парламента;
13. накнаде трошкова за долазак на рад и одлазак с рада, отпремнине, јубиларне награде у износу у којем нису покривене средствима из буџета;
14. награде најбољим студентима;
15. увећање плата запослених по основима наведеним у овом Правилнику, у складу с одлуком декана и законом прописаним основицама за обрачун плате;
16. остали трошкови предвиђени Финансијским планом који се финансирају из сопствених прихода.

Располагање сопственим приходима врши се на начин који обезбеђује несметано, континуирано пословање Факултета, у циљу обезбеђења адекватних услова за студирање и рад, у складу с финансијским могућностима, финансијским планом и планом јавних набавки, које за сваку годину усваја Савет Факултета.

До 40% укупних прихода Факултет може расподелити на увећање плата наставног и ненаставног особља. Преостали износ укупних прихода Факултета се усмерава на покривање других трошкова наведених у ставу 1. овог члана.

### **Члан 16.**

Сопственим приходима Факултета управља се и располаже на транспарентан начин, у складу с принципом економичности и ефикасности, те општим правилима доброг управљања.

При усвајању финансијског плана, Савет Факултета утврђује учешће расхода и издатака у сопственим приходима водећи рачуна о њиховој висини у претходној години, као и о расходима и издацима неопходним за несметано обављање делатности и рад Факултета у текућој години, те о пројектованој динамици сопствених прихода и примања.

Транспарентност располагања сопственим приходима обезбеђује се кроз подношење годишњег финансијског извештаја о раду Факултета од стране Финансијско-рачуноводствене службе.

#### **Члан 17.**

Наредбодавац за извршење финансијског плана је декан.

Одобрење за вршење плаћања дају, у писаној форми, декан или продекани, у складу са законом и интерним актима којима се уређују њихова овлашћења. Друга лица, осим декана и продекана, не могу преузимати финансијске обавезе у име Факултета.

Одлуку о висини удела плате запослених који се исплаћује из сопствених средстава доноси декан, полазећи од пројектоване динамике стицања сопствених средстава, уз поштовање принципа одрживости финансијске позиције Факултета, а у складу са законом, колективним уговором и другим важећим прописима.

#### **Члан 18.**

Факултет из сопствених средстава пружа финансијску подршку реализацији активности Студентског парламента, у складу са законом и мандатом Студентског парламента, а на основу буџета Студентског парламента одобреног од стране декана и утврђеног на основу финансијских могућности и финансијског плана Факултета.

#### **Члан 19.**

Факултет може да учествује у трошковима организације културних манифестација и рекреативно-спортских такмичења и сусрета у организацији репрезентативних синдиката у установи.

### **Плате, додаци на плату и друга примања**

#### **Члан 20.**

Запослени на Факултету остварују плату и остала примања у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању, Законом о платама у државним органима и јавним службама, Посебним колективним уговором за високо образовање и осталим прописима који регулишу ову област и овим Правилником.

#### **Члан 21.**

Плата запосленог се утврђује на основу основице за обрачун плате, коефицијента с којим се множи основица, додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса из плате, у складу са Законом.

Основицу за обрачун плате утврђује Влада Републике Србије.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему, а садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.

#### **Члан 22.**

Основна плата запослених се утврђује тако што се цена рада коју утврђује Влада Републике Србије помножи с основним коефицијентом утврђеним Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, на који се додаје коефицијент минулог рада и коефицијент по основу руковођења.

Основна плата утврђује се за пуно радно време и стандардни радни учинак.

### Члан 23.

Уколико је основна плата запосленог на Факултету утврђена на основу основице за обрачун плата и коефицијента из прописа о коефицијентима за обрачун и исплату плата за пуно радно време и остварени стандардни радни учинак мања од минималне плате у Републици Србији утврђене прописима, биће му исплаћена плата у износу минималне плате која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата, у складу с чланом 111. Закона о раду и чланом 17. став 3. Посебног колективног уговора за високо образовање.

Запослени који прима плату у складу са ставом 1. овог члана има право на додатак, односно, увећање плате, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају платом у складу са Законом о раду, а основица за обрачун је исплаћена плата у износу минималне плате.

### Члан 24.

Запослени има право на додатке на плату за:

- време проведено у радном односу (минули рад) у висини од 0.4% од основице за сваку пуну годину рада остварену на Факултету и у установи обухваћеној истим планом мреже, односно основане од стране истог нивоа власти;
- рад на дан државног и верског празника који је нерадни дан 110% од основице;
- рад ноћу 26% од основице;
- прековремени рад 26% од основице.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде по више основа из става 1 овог члана, зарада се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по сваком основу.

### Члан 25.

Оцена радног учинка и одређивање процента увећања зараде за редован рад врши се на основу критеријума дефинисаних у табели 1.

**Табела 1.** *Опис радног учинка и проценат увећања зараде запослених*

| оцена | опис                                         | проценат увећања |
|-------|----------------------------------------------|------------------|
| 1     | стандардни учинак – испуњава очекивања       | 0                |
| 2     | учинак изнад стандардног – истиче се         | до 15%           |
| 3     | учинак значајно изнад стандардног – изузетан | до 30%           |

Стандардни радни учинак представља квантитет и квалитет обављеног посла који се очекује од запосленог на одређеном радном месту, под претпоставком да извршава послове из свог делокруга рада, ради с уобичајеним залагањем и у прописаним условима рада.

Под учинком изнад стандардног подразумева се радни учинак запосленог који, поред свих извршених послова из свог делокруга, ради боље, брже или квалитетније од просека, преузима додатну одговорност, показује висок ниво самосталности, али не нужно на нивоу који би се сматрао изузетним.

Учинак значајно изнад стандардног представља радни резултат који по свом квалитету, обиму или ефикасности превазилази не само основне захтеве радног места, већ и очекивања која се постављају пред запосленог. Поред свих извршених послова из свог делокруга,

запослени остварује стратешки значајне резултате, иновира процесе рада, менторише друге запослене и значајно премашује све циљеве.

### **Увећање плата по основу резултата рада и доприноса раду**

#### **Члан 26.**

По основу оствареног резултата рада и доприноса на раду, у складу с одредбама овог Правилника, основна плата запослених може се увећати из сопствених прихода Факултета до 30%, а на основу критеријума прописаних у члану 27. овог Правилника.

Основна плата запосленог може се увећати из сопствених прихода Факултета у складу с расположивим финансијским средствима, а на основу решења за обрачун дела плате по основу радног учинка.

Оцена резултата рада и доприноса на раду даје се на основу достављеног извештаја о радном учинку и предлога непосредног руководиоца (служби, управника Одељења и шефова катедара).

На основу предлога непосредног руководиоца, декан Факултета, уз консултације с продеканом за финансије и секретаром Факултета, доноси решење о увећању плате запослених.

Декану Факултета увећање зараде решењем утврђује председник Савета, на предлог свих продекана Факултета, дат на основу оцене рада декана.

Део плате по основу резултата рада и доприноса у раду се може исплатити једном месечно уз коначни обрачун зараде запосленог.

У изузетним ситуацијама, наставницима се може исплатити и додатних до 30% по основу додатних ангажовања описаних у члану 28. Правилника, али не више од укупно до 60% у истом месецу.

Додатни допринос запослени остварује мимо утврђених критеријума по основу радног учинка. У случају да је запослени у току месеца већ остварио максимално увећање зараде, може да оствари и додатно увећање на основу додатног доприноса.

Додатно увећање предлажу продекани посебним документом (извештајем), а декан Факултета доноси посебно решење за исплату.

#### **Члан 27.**

Оцена резултата рада и доприноса у раду запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

1. повећан обим посла у односу на прописане нормативе (додатни посао по налогу руководиоца, послови по посебним налозима, послови по донетим решењима), због замене одсутног запосленог дуже од пет радних дана (осим у случају коришћења годишњег одмора);
2. додатно ангажовање запосленог у случају реализације посла који не спада у његову основну делатност, тј. у опис његовог посла;
3. рад на пословима и учешће у припремама за акредитацију, самовредновање, спољашњу проверу квалитета;
4. учешће у активностима у вези с припремама за упис на Факултет, пријемним испитом и самим уписом на Факултет;
5. активности на администрирању друштвених мрежа;

6. учешће у активностима промоције Факултета;
7. ангажовање на реализацији додатних обука за запослене;
8. учешће у организацији конференција, скупова и прослава које организује Факултет;
9. показивање иницијативе и самосталности у раду и извршење налога и обављање послова изнад стандардног нивоа;
10. ангажовање на побољшању унутрашње организације радног процеса, увођење иновација у радни процес, допринос у виду креативности и предлагања нових решења која имају за циљ осавремењивање, повећање ефикасности и оптимизацију процеса рада и пословања.

Специфични критеријуми који се односе на ненаставно особље:

1. административна и техничка подршка раду факултетских центара;
2. подршка финансијско рачуноводственом пословању факултетских центара.

Специфични критеријуми који се односе на наставнике и сараднике су:

1. руководиоца центра/уредника часописа/уредника Издавачког центра;
2. секретар одељења и катедре.

## Члан 28.

Под додатним доприносима у контексту овог Правилника сматра се следеће:

- допринос по основу израде докторске дисертације, припреме за одбрану и саме одбране докторске дисертације;
- допринос по основу избора у научноистраживачко звање;
- допринос по основу одржавања припремне наставе;
- допринос по основу израде тестова за полагање квалификационог испита;
- допринос по основу рецензирања радова за факултетски часопис.

Додатни допринос по основу израде докторске дисертације, припреме за одбрану и саме одбране докторске дисертације подразумева радни учинак запосленог који учествује у процесним радњама у вези с докторском дисертацијом кандидата:

- ментору, за обавезе које претходе изради и одбрани докторске дисертације;
- члановима комисије за допринос током поступка израде дисертације.

Основ за исплату је извештај који ментор докторанда подноси декану Факултета након одбрањене докторске дисертације.

Додатни допринос по основу избора у научноистраживачко звање подразумева радни учинак запосленог који учествује у процесним радњама у вези с избором кандидата:

- председнику комисије за обавезе анализирања научне активности кандидата (позиционирање истраживача у оцењиваном периоду у оквиру гране науке и научне дисциплине за коју се бира; писање извештаја и реферисање извештаја пред члановима Матичног одбора Министарства науке);
- члановима комисије за допринос током поступка израде извештаја за научноистраживачка звања.

Основ за исплату је извештај који председник комисије подноси декану Факултета након реализованог избора у научноистраживачко звање.

Додатни допринос по основу одржавања припремне наставе подразумева додатно ангажовање наставника (20 часова по предмету) на припреми кандидата за полагање квалификационог испита. Основ за исплату је извештај о реализованој припремној настави који сваки наставник подноси за свој предмет.

Додатни допринос по основу израде тестова за полагање квалификационог испита подразумева додатно ангажовање наставника на припреми испитног материјала. Основ за исплату је извештај продекана за наставу након реализованог квалификационог испита, тј. уписа на Факултет.

Додатни допринос по основу рецензирања радова за факултетски часопис подразумева ангажовање наставника на писању рецензије рада који је пријављен за објављивање у часопису чији је издавач Факултет. Основ за исплату је извештај уредника часописа који се подноси квартално, након изласка сваког броја часописа.

Проценат увећања зараде по основу додатних доприноса обрачунаће се у складу с улогом, функцијом и реализованим активностима запосленог.

#### **Члан 29.**

Расподела прихода остварених од реализације курсева едукације које организује Центар за континуирану едукацију, по одбитку ПДВ-а и пуног износа материјалних трошкова организације и реализације курса, врши се на следећи начин:

- Факултету припада најмање 20% остварених средстава;
- Центру за континуирану едукацију припада до 10% на име материјалних трошкова;
- непосредним извршиоцима припада до 70%.

Руководилац курса је дужан да руководиоцу центра достави извештај о одржаном курсу, чији је саставни део предлог расподеле прихода извршиоцима на основу ангажовања/броја одржаних часова. Руководилац центра потврђује извештај и прослеђује га, заједно с прилозима (детаљан извештај о оствареним приходима, средствима која се издвајају за материјалне трошкове и средствима планираним за исплату непосредним извршиоцима), продекану за финансије и декану Факултета.

Исплата се врши на основу Уговора о ауторском хонорару, тј. Уговора о делу за ангажовано техничко, административно и помоћно особље. Нето износе за исплату по основу наведених уговора предлаже руководилац Центра за континуирану едукацију.

#### **Члан 30.**

Расподела прихода остварених кроз активности Центра за саветодавни рад, по одбитку на име уплаћеног ПДВ-а врши се на следећи начин:

- Факултету припада најмање 20% средстава;
- Центру за саветодавни рад припада до 10% на име материјалних трошкова;
- непосредним извршиоцима посла припада до 70%.

Руководилац Центра је дужан да продекану за финансије најмање једном годишње, најкасније до краја јануара текуће године за претходну годину, поднесе Извештај о раду Центра (извршиоци, број третмана и/или процена, укупни приходи).

Исплата извршиоцима се врши на основу Уговора о ауторском хонорару.

## Остала примања

### Члан 31.

Запосленом се из сопствених прихода Факултета могу исплатити и примања која не чине плату, у складу са законским и подзаконским актима и прописима који ближе регулишу ову област (отпремнине, солидарна помоћ, накнада штете, поклони за децу запослених, јубиларне награде и сл.).

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 32.

У случају непредвиђених трошкова (законских обавеза, неодложних санација на објекту зграде и сл.), Факултет може извршити пренамену средстава предвиђених овим Правилником.

### Члан 33.

У случају измена и допуна финансијског плана, врши се корекција расподеле сопствених прихода.

### Члан 34.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на Интернет страници Факултета. Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стицању и расподели сопствених средстава Факултета 2/40-1 од 11. 6. 2024. године.



Председница Савета

проф. др Александра Грбовић